



Intitulé du poste :	Mentor pour les soins infirmiers
Rattachement hiérarchique :	Responsable hospitalier
Lieu :	Ranomafana, Madagascar
Temps de travail :	Temps plein
Mots clés :	Santé mondiale, mentorat clinique, soins infirmiers, renforcement des systèmes de santé
Date de prise de poste :	Aout à octobre 2021, flexible selon disponibilité
Durée contractuelle prévue :	1 an

Profil de l'organisation

PIVOT (www.pivotworks.org) est une ONG œuvrant dans le domaine de la santé mondiale et qui part du principe que chaque personne compte, a le droit de vivre en bonne santé et doit pouvoir profiter de chaque instant de sa vie. En tant qu'organisation luttant pour la justice sociale et œuvrant dans des contextes d'extrême pauvreté où sévissent des maladies, PIVOT a pour principal objectif de combattre les inégalités sociales en promouvant l'accès universel à des soins de santé de qualité, tout en créant un système de santé qui peut servir de modèle pour Madagascar. Depuis 2014, PIVOT travaille en partenariat avec le Gouvernement de Madagascar afin de renforcer le système de santé et de créer un district de santé de référence à Ifanadiana qui se trouve aux abords du parc national de Ranomafana et à 11 heures de la capitale. Le district compte une population de 200 000 personnes dont 75 pour cent vivent dans des conditions d'extrême pauvreté.

PIVOT travaille directement avec le Ministère de la Santé publique (MSP) de Madagascar pour renforcer un hôpital de district, 21 centres de santé et plusieurs programmes de santé communautaires. Le projet de référence est déployé sur la base de trois composantes principales : 1) Préparation des ressources horizontales (p.ex., infrastructure, chaîne d'approvisionnement, personnel), 2) Programmes cliniques intégrés verticaux (p.ex., santé maternelle et infantile, malnutrition, tuberculose), et 3) Systèmes de données et recherche. Actuellement, PIVOT est une organisation ayant des effectifs de 225 personnes avec 7 employés internationaux à Madagascar, et une petite équipe de soutien basée aux États-Unis.

Description résumée du poste

- Mentorat des paramédicaux et autres agents de santé pour améliorer la qualité des soins au niveau du centre hospitalier du district d'Ifanadiana. L'objectif est de transférer des compétences afin que les améliorations de la qualité des soins soient durables.
- Travailler en étroite collaboration avec les personnels hospitaliers du Ministère et de l'ONG PIVOT pour améliorer les soins infirmiers, créer des outils qui permettent de faciliter la gestion des soins et trouver des solutions aux problèmes systémiques qui font obstacle à la qualité des soins aux patients.
- Organiser des sessions de formation formelles et fournir un mentorat continu au chevet du personnel clinique concerné.
- Rédiger des protocoles des soins infirmiers afin de faciliter une auto-formation continue.
- Participer à différentes réunions pour l'amélioration des soins donnés aux patients : réunion de morbi-mortalité hebdomadaire, réunion de cellule clinique hebdomadaire (groupe de cliniciens seniors de PIVOT), la réunion quotidienne du personnel hospitalier si nécessaire.

Hiérarchie

- Fait un rapport au : Responsable Hospitalier.
- Fait du mentorat, conseille et accompagnement des infirmiers et paramédicaux ministériels et de PIVOT.
- Collabore étroitement avec autre staff PIVOT, y inclus les directeurs, directeurs adjoints, et responsables.
- Travaille étroitement avec les majors de service.
- Tout cela doit être fait en collaboration avec le Ministère de la Santé Publique et d'autres partenaires techniques clés.

Qualifications

- Avoir complété une formation d'infirmière, avec plusieurs années d'expérience pratique post-formation, de préférence dans un hôpital et une spécialisation serait un atout (urgence, soins intensifs, pédiatrie, néonatalogie, etc.).
- Expérience de l'enseignement ou du mentorat, de la gestion de programmes cliniques et de la prestation de soins cliniques directs aux patients.
- Maîtrise de la langue française professionnelle requise, y compris la lecture, l'écriture et la conversation; la capacité de travailler en anglais est utile mais pas obligatoire.
- La maîtrise de la langue malgache est considérée comme un atout extraordinaire, de même que toute expérience substantielle à Madagascar ou de travail avec le système de santé publique malgache.
- Expérience de travail en santé globale est préférée.
- Avoir une expérience de leadership serait un ajout.
- Engagement profond en faveur de la justice sociale et de l'amélioration des soins de santé pour les pauvres et illustration des valeurs de PIVOT.

Autres caractéristiques requises

- Vivre à plein temps à Ifanadiana/Ranomafana, Madagascar.
- Capacité de travailler en collaboration avec une équipe dynamique et multiculturelle.
- Adopter la culture et les coutumes malgaches dans le but d'être un bon mentor pour le personnel malgache et international, et un bon partenaire pour le Ministère de la Santé Publique.
- Adopter pleinement l'approche du "mentor" et du renforcement des capacités.

Atouts souhaitables

- Volonté d'apprendre les bases de la langue malgache pour améliorer la communication avec les patients et les agents de santé.

Pour postuler

Veillez envoyer votre CV et votre lettre de motivation à jobs@pivotworks.org au plus tard le **15 juillet 2021**. Les candidatures seront étudiées et les rendez-vous seront planifiés au fur et à mesure de la réception des dossiers. Indiquez l'intitulé du poste dans l'objet de votre e-mail.

Pour plus d'informations sur PIVOT, rendez-vous sur notre site Web à l'adresse www.pivotworks.org.